

## OPDRACHTBRIEF VOOR HET MANDAAT VAN KORPSCHIEF VAN POLITIE AALST

Deze opdrachtbrief geldt voor mijn tweede mandaat als korpschef van Politie Aalst lopende van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025. De wetgever legt de mandaathouder uitdrukkelijk op om doelstellingen vast te leggen en hierover te rapporteren. Dit document is een verbintenis met mijn overheden over de doelstellingen die ik wens te realiseren met de ter beschikking gestelde middelen.



Beekveldstraat 29  
9300 Aalst

053 73 27 27  
PZ.Aalst@police.belgium.eu  
www.politieaalst.be

 /PolitieAalst



## Inhoudsopgave

---

OPDRACHTBRIEF VOOR HET MANDAAT VAN KORPSCHIEF VAN POLITIE AALST .....	1
Inhoudsopgave .....	2
Referentiekader .....	3
Doelstellingen 2021-2025 .....	4
1. Permanent inspelen op de steeds veranderende maatschappij zowel binnen de organisatie (intern) als in het werkveld (extern) .....	4
2. De uitvoering van het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 .....	6
3. Politie Aalst als betrouwbare partner .....	6
4. Masterplan nieuw gebouw .....	7
Mensen en middelen .....	8
1. Personeel .....	8
2. Materieel .....	9
3. Infrastructuur .....	9
4. Financiën .....	10
Conclusie .....	11
Kennisgeving en vaststelling .....	11

Beekveldstraat 29  
9300 Aalst

053 73 27 27  
PZ.Aalst@police.belgium.eu  
www.politieaalst.be

 /PolitieAalst



## Referentiekader

Als referentiekader hanteren we enerzijds het wettelijk kader waarbinnen de lokale politie moet functioneren en anderzijds de geldende interne en externe beleidsdocumenten.

- Wet van 5 augustus 1992 op het politieambt (WPA);
- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse bepalingen met betrekking tot het politieambt (Exodus);
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPOL);
- Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Koninklijk Besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;
- Koninklijk Besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- Ministeriële omzendbrief PLP10 van 9 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- Ministeriële omzendbrief CP1 van 27 mei 2003 betreffende de Community Policing, definitie van de Belgische interpretatie van toepassing op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Ministeriële omzendbrief CP2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg;
- Rondzendbrief CP 3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Rondzendbrief CP4 van 11 mei 2011 betreffende het genegotieerd beheer van de publieke ruimte voor de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Richtlijnen van 1 december 2006 tot het verlichten en vereenvoudigen van sommige administratieve taken van de lokale politie. Opheffing en vervanging van de omzendbrief van 16 februari 1999;
- Beleidsdocument Politie Aalst 'Organisatie 2020-2025';
- De missie, visie en waarden van Politie Aalst;
- Meerjarenbegroting van Politie Aalst van 2020-2025;
- Zonaal veiligheidsplan van Politie Aalst van 2020-2025.

Beekveldstraat 29  
9300 Aalst

053 73 27 27  
PZ.Aalst@police.belgium.eu  
www.politieaalst.be

 /PolitieAalst



## Doelstellingen 2021-2025

Met deze opdrachtbrief zet ik de weg voort die werd aangegeven in mijn eerste opdrachtbrief. Ik behoud deze leidraad om verder te werken aan die doelstellingen die nog verder uitgediept en versterkt dienen te worden en voeg nieuwe dienststellingen toe waar ik me de komende vijf jaar in het bijzonder wil voor engageren.

### 1. PERMANENT INSPELEN OP DE STEEDS VERANDERENDE MAATSCHAPPIJ ZOWEL BINNEN DE ORGANISATIE (INTERN) ALS IN HET WERKVELD (EXTERN)

#### Verdere uitbouw van het organiek kader

Tijdens mijn eerste mandaatperiode lag de focus reeds op het uitbouwen van een organisatiemodel waarbij schaalvergroting en informatie-gestuurde politie de belangrijkste uitgangspunten waren. Het resultaat was een nieuw organogram; een gefaseerde uitrol van de kaderuitbreiding werd daaraan gekoppeld.

De huidige stand van zaken in de gefaseerde uitrol is de volgende:

- 2018: +15 VTE  
Ingezet op sleutelposities, waarbij de prioriteiten lagen bij de diensten Onthaal/Backoffice, Interventie en TOT (Technisch OndersteuningsTeam).
- 2019: +17 VTE  
Hoofdzakelijk ter uitbreiding van de ondersteunende diensten (Directie Mens en Organisatie).  
+ supplementaire kaderuitbreiding van 1 VTE voor de aanwerving van een Data Protection Officer ten gevolge van de GDPR-wetgeving (gefinancierd door 10 politiezones).
- 2020-2025: +20 VTE  
+ supplementaire kaderuitbreiding van 1 VTE voor de aanwerving van een CALog niveau A/specialist cameranetwerk en digitale handhavingsmiddelen ten gevolge van het uitbreiden van het cameranetwerk en andere handhavingsmiddelen.  
+ supplementaire kaderuitbreiding van 1 VTE voor de aanwerving van een CALog niveau B voor de aansturing van het AVC (Aalsters VerwerkingsCentrum, zie verder).  
De aanwerving van twee extra VTE CALog niveau C voor het AVC is nog in onderhandeling. De drie VTE voor de digitale controle van het autovrije stadscentrum die al aangeworven zijn bij de Stad maken ook deel uit van het AVC.

De vooropgestelde personeelsbezetting, goedgekeurd op de gemeenteraad van 27 juni 2017, is 404 VTE tegen 2025. Op het moment van de redactie van deze opdrachtbrief (maart 2021) telde Politie Aalst 293 VTE.

#### 293 politiemensen werken SAMEN met JOU aan een veilig Aalst.



Beekveldstraat 29  
9300 Aalst

053 73 27 27  
PZ.Aalst@police.belgium.eu  
www.politieaalst.be

/PolitieAalst



Het is mijn doel om gedurende mijn tweede mandaat het organisatiemodel van Politie Aalst continu te evalueren en op een doordachte wijze aanpassingen door te voeren als anticipatie op toekomstige evoluties, en dit op twee sporen:

- Wijziging van het organogram, gepaard gaande met uitbreiding van het organiek kader: Als antwoord op de steeds veranderende maatschappij wordt bijvoorbeeld bij Politie Aalst in 2021 een eigen verwerkingscentrum opgericht, het Aalsters Verwerkingscentrum (AVC), zodat de uitbreiding van het cameranetwerk en de digitale systemen ingezet voor verkeer (GAS 5, autovrije stadscentrum, etc.), veiligheid en leefbaarheid in eigen beheer kunnen opgevangen worden.
- Optimaliseren van de bestaande functies door verdere calogisering, creatie van dubbele profielen en meer beroep doen op de procedure van Dringende Externe Aanwerving (DEA) om korter op de bal te kunnen spelen bij vervangingen van personeelsleden.

### Fenomeengericht anticiperen

Onze leefwereld globaliseert en digitaliseert in een steeds sneller tempo. In de stedelijke context manifesteren de snel wijzigende maatschappelijke omstandigheden zich op een uitgesproken manier. Het criminaliteitsbeeld evolueert snel, waarbij nieuwe fenomenen en tendensen zich steeds sneller aandienen. De terreurdreiging en cybercrime zijn voorbeelden van fenomenen die enkele jaren geleden nog niet zo sterk of zelfs helemaal niet in beeld kwamen.

Gedurende mijn tweede mandaattermijn wil ik hieraan tegemoet komen door meer in te zetten op maatregelen om beter fenomeengericht te werken met het oog op het anticiperen op de criminaliteit in Aalst. Ik denk daarbij onder andere aan:

- Extra inzetten op digitalisering in de interne communicatie om nog beter de strijd te voeren tegen criminaliteit, overlast en de verkeersveiligheid in onze stad (zie supra, ZVP). Door het centraliseren en vrijmaken van informatie worden de politiemedewerkers op het terrein beter aangestuurd en ondersteund. Dit kan o.a. door:
  - o digitale briefings
  - o uitbouw van praktische powerapps
  - o digitale transformatie van het korps verderzetten (om *anywhere, anytime, using any device* te kunnen werken)
  - o etc.
- Investeren in zowel mensen als middelen om expertise op te bouwen in nieuwe criminaliteitsvormen die vaak met een ongeziene snelheid ontstaan, of eens ze bestaan zich even snel weer transformeren naar nieuwe afgeleide vormen. Bijvoorbeeld: internetfraude, money mules, skimming, sexting, etc.
- Anticiperen op de toekomstige evoluties inzake verkeersveiligheid in het kader van de uitbouw van de GAS 5, voor bepaalde snelheidsinbreuken. Door introductie van deze uitbreiding van de GAS-wet in Aalst, werd beboeten van overtredingen in een zone 30 en 50 vanaf 1 februari 2021 mogelijk gemaakt. De nieuwe maatregelen in het kader van een zone 50 zullen effectief geactiveerd worden zodra het vereiste hersteldecreet er is. Ik zal er voor ijveren dat de opbrengsten die door GAS 5 gegenereerd worden, nodig ter compensatie van de nieuwe verdeelsleutel van het verkeersveiligheidsfonds, geïnvesteerd worden in een geïntegreerde aanpak van de verkeersveiligheid in de stad Aalst.

Beekveldstraat 29  
9300 Aalst

053 73 27 27  
PZ.Aalst@police.belgium.eu  
www.politieaalst.be



---

## 2. DE UITVOERING VAN HET ZONAAAL VEILIGHEIDSPAN 2020-2025

---

Het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 vormt de leidraad voor de beleidsuitvoering die ik bewerkstellig. Voor de daarin opgenomen prioriteiten heb ik aandacht in het bijzonder:

### EXTERNE PRIORITEITEN 'VEILIGHEID EN LEEFBAARHEID'

#### Fenomenen:

- ✓ Drugs
- ✓ Overlast

#### Transversale thema's:

- ✓ Bestuurlijke handhaving
- ✓ Internet en ICT als facilitator voor criminaliteit, veiligheidshandhaving en opsporing

### INTERNE PRIORITEITEN 'OPTIMALE BEDRIJFSVOERING'

- ✓ Uitrol kaderuitbreiding
- ✓ Digitaliseren

---

## 3. POLITIE AALST ALS BETROUWBARE PARTNER

---

Als korpschef heb ik er extra aandacht voor dat er bruggen worden geslaan tussen de verschillende veiligheidspartners om een ketengerichte benadering van criminaliteit te kunnen garanderen, zonder daarbij mijn eigenheid en de eigenheid van het Aalsters korps en de stad te verliezen.

Ik wens, enerzijds, de bestaande partnerschappen te consolideren en, anderzijds, nieuwe synergiën tot stand te brengen. Dit wil ik waarmaken door me te engageren voor nieuwe overlegstructuren, al dan niet met het tot stand komen van nieuwe protocollen als resultaat.

Ik licht hieronder een aantal punten toe, per onmisbare partner, waar ik gedurende mijn tweede mandaat extra aandacht aan wil besteden.

- Burger:
  - o Opzetten van nieuwe BIN's.
- Eigen organisatie en medewerkers:
  - o Als 360°-werkgever initiatieven op poten zetten die van Politie Aalst een aantrekkelijke werkgever maken, met aandacht voor welzijn in het bijzonder (zie supra).
- Geïntegreerde politie:
  - o Verdere uitbouw van samenwerkingsprotocollen met andere politiezones.
  - o De nodige initiatieven nemen om de impact in te schatten van de regiovorming die de Vlaamse Regering voor lokale besturen en voorbereid te zijn wanneer nodig.
- Bestuurlijke overheden:
  - o Nauwe samenwerking in de uitbouw van de Cel Bestuurlijke Handhaving van de Stad (zie supra, ZVP), met het oog op het optimaliseren van de informatie-uitwisseling tussen de betrokken diensten als essentieel onderdeel van de integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit.
- Gerechtelijke overheden:
  - o Nastreven van het digitaliseren van het gerechtelijk proces (de weg van het proces-verbaal).



- Media:
  - o Meer inzetten op gebruik van sociale mediakanalen.
- Onderwijs en bedrijven:
  - o Opzetten van nieuwe BIN-Z's. Momenteel bestaat in Aalst één BIN-Z, in het Wijngaardveld. Uitbreiding naar andere bedrijventerreinen is een pluspunt.
  - o Mogelijkheid onderzoeken voor het oprichten van een BIN specifiek voor scholen, als voorwerp van een pilootproject.

---

#### 4. MASTERPLAN NIEUW GEBOUW

---

Om efficiënt aan de veiligheid en leefbaarheid van de stad Aalst te kunnen werken met het sterk groeiende korps, is de nood aan nieuwe huisvesting hoog.

De stad voorziet in haar Meerjarenplan 2020-2025 'Vooruit met Aalst' de bouw van een veiligheidskazerne waarin politie, vermoedelijk samen met de hulpverleningszone Zuid-Oost, haar intrek zal kunnen nemen. Tijdens de huidige legislatuur worden maximale voorbereidingen (oa. aankoop grond, RUP,...) getroffen om de bouw van de veiligheidskazerne meteen te kunnen aanvatten in de volgende bestuursperiode. Ik zal hieraan als hoofd van Politie Aalst mijn volledige medewerking verlenen en erover waken dat de nieuwbouw over de nodige troeven beschikt om moderne veiligheidstechnologie in te zetten en een aangename en flexibele omgeving te creëren zowel voor mijn medewerkers als partners die het als bezoeker betreden.



## Mensen en middelen

Hieronder wordt kort weergegeven hoe ik wil inzetten op de mensen en middelen die mij ter beschikking worden gesteld.

### 1. PERSONEEL

Als mensgerichte korpschef hecht ik veel belang aan een modern personeelsbeleid.

De werking en prestaties van Politie Aalst als organisatie kunnen pas optimaal zijn, wanneer ook voldoende geïnvesteerd wordt in de personeelsleden die de organisatie vormgeven. Investeren in de personeelsleden van Politie Aalst, die ik één voor één beschouw als een belangrijke schakel, is voor mij dan ook van uiterst belang.

Ik wil dit waarmaken door:

#### Een voorbeeldrol op te nemen in het uitdragen van de missie, visie en waarden

Het nieuw zonaal veiligheidsplan bracht ook een wijziging van de missie, visie en waarden met zich mee. Begin 2019 werd intern een tweedaags strategisch seminarie georganiseerd. Aan de hand van inspiratietafels werd enerzijds gewerkt rond de missie, visie, waarden en anderzijds werden uitdagingen geformuleerd voor de interne werking. Dit resulteerde in volgende nieuwe missie, visie en waarden:

Missie van onze politiezone – Hier staan we voor

**WIJ werken SAMEN met JOU aan een veilig Aalst.**

Visie voor 2025 – Hier gaan we voor

In het AALST VAN MORGEN zijn wij een:

- ✓ Daadkrachtige veiligheidspartner
- ✓ 360°-werkgever
- ✓ Flexibele innovator

Waarden voor onze politiezone

- ✓ Kwaliteit
- ✓ Open
- ✓ Respect
- ✓ Fier
- ✓ Verbonden

Het is voor mij een absolute prioriteit een positieve bedrijfscultuur binnen het korps te stimuleren en te bevorderen. Vanuit mijn voorbeeldfunctie streef ik er naar een leiderschapsstijl te hanteren die onze waarden extra kracht bijbrengt.





## Een flexibele en aantrekkelijke werkgever te zijn

Me profileren als 360°-graden werkgever staat voor mij gelijk aan een flexibele en aantrekkelijke werkgever zijn, met oog voor:

- Zowel mens als resultaat
- Werk-privébalans
- Gezondheid en sport
- Werkplezier
- Persoonlijke ontwikkeling
- Erkenning en beloning
- Participatie (informereren, raadplegen, adviseren)

De omstandigheden waar we ons momenteel (op het moment van de redactie van deze opdrachtbrief) in bevinden, waarbij het virus COVID-19 ons leven overheerst, vragen van mij om de nodige flexibiliteit aan de dag te leggen om tegemoet te kunnen komen aan deze visie.

Er werd in het voorjaar van 2020 snel geschakeld om ervoor te zorgen dat de werking van onze zone ondanks de omstandigheden toch op een kwalitatieve manier kon verdergezet worden. Alles werd in het werk gesteld om telewerk te faciliteren (bv. laptops voor het hele korps, mobiele telefoons, tweede scherm, etc.). Daarnaast werden allerhande initiatieven genomen in kader van het welzijnsbeleid (bv. online workouts en yoga, ontbijtpakket aan huis als nieuwjaarsgeschenk, webinars rond gezonde voeding en time management, etc.).

Om het nieuwe werken structureel te implementeren bij Politie Aalst tegen 2025, werd in juni 2020 een project *New Way of Working* opgestart. Ik zal er toe bijdragen dat de resultaten van dit project tegen het einde van mijn tweede mandaattermijn in de praktijk voelbaar zijn.

---

## 2. MATERIEEL

---

Wat betreft het materieel van Politie Aalst ik meer focus leggen duurzaamheid door een duurzaamheidstoets in te bouwen bij elke investering, zonder in te boeten aan de kwaliteit en veiligheid van het materieel. Het meerjarenplan (zie verder) is zodanig opgesteld dat er geanticipeerd kan worden op eventuele dringende noden en dat er ruimte is voor innovatie (bv. vergroening van het voertuigenpark).

---

## 3. INFRASTRUCTUUR

---

Tot zolang Politie Aalst haar intrek niet kan nemen in een nieuw gebouw (zie doelstelling 4), dienen maatregelen getroffen te worden om de bestaande infrastructuur te optimaliseren, namelijk:

- Bijplaatsen van containergebouwen op de huidige site om:
  1. voor het onthaal- en verhoorcomplex tegemoet te komen aan de voorschriften van de GPI 91 betreffende de minimale normen voor beveiliging van het onthaal van politiegebouwen.
  2. het plaatsgebrek op te vangen door er de ondersteunende diensten te lokaliseren.
- Herinrichting van het hoofdgebouw door efficiënt gebruik te maken van de vrijgekomen ruimten.
- Herinrichting van het wijkcommissariaat KRO en heroriënteren van de invulling van de bestaande wijkcommissariaten in de buitengemeenten.



#### 4. FINANCIËN

De nieuwe meerjarenplanning voor 2020 tot 2025 werd als volgt begroot:

UITGAVEN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vorige dienstjaren + overboekingen	391.230,00	194.115,00	194.115,00	194.115,00	194.115,00	194.115,00
Personeelskosten	24.097.402,73	25.420.444,87	25.747.133,50	26.409.026,93	26.492.362,39	26.608.497,75
Werkingskosten	2.987.664,46	2.774.212,55	2.801.954,68	2.829.974,22	2.858.273,97	2.886.856,71
Overdrachten	123.671,00	123.671,00	123.671,00	123.671,00	123.671,00	123.671,00
Schuld	374.280,03	352.142,32	347.968,05	329.457,30	325.179,59	320.966,15
<b>TOTAAL</b>	<b>27.974.248,22</b>	<b>28.864.585,74</b>	<b>29.214.842,23</b>	<b>39.886.244,45</b>	<b>29.993.601,95</b>	<b>30.134.106,61</b>
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>176.067.629,19</b>					

ONTVANGSTEN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vorige dienstjaren + overboekingen	394.115,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	0,00
Prestaties	52.100,00	52.100,00	52.100,00	52.100,00	52.100,00	52.100,00
Overdrachten(*)	27.431.322,05	28.515.774,57	28.866.031,06	29.537.433,28	29.644.790,78	29.985.295,44
Schuld	96.711,17	96.711,17	96.711,17	96.711,17	96.711,17	96.711,17
<b>TOTAAL</b>	<b>27.974.248,22</b>	<b>28.864.585,74</b>	<b>29.214.842,23</b>	<b>29.886.244,45</b>	<b>29.993.601,95</b>	<b>30.134.106,61</b>
<b>TOTAAL ONTVANGSTEN</b>	<b>176.067.629,20</b>					

(\*) Bestaande uit de federale dotatie, gemeentelijke toelage, e.a.

Ik zal het meerjarenplan loyaal uitvoeren en erover waken dat de ter beschikking gestelde financiële middelen efficiënt worden beheerd, met oog voor alle toekomstige financiële uitdagingen (bv. invoering maaltijdcheques, alternatief financieren van GAS 5, etc.).



## Conclusie

---

Tijdens mijn eerste mandaatperiode was duidelijk dat er een aantal maatschappelijke evoluties plaatsvonden die een fundamentele impact hadden op de veiligheid en leefbaarheid waaraan we werken bij Politie Aalst (met terreurdreiging als koploper). Dankzij de reorganisatie van het organiek kader en de kaderuitbreiding konden we daar deels aan tegemoet komen. Echter, om deze inspanningen te kunnen blijven volhouden alsook om nog een stapje verder te kunnen gaan, is het noodzakelijk om blijvend te investeren in anticiperen op de steeds veranderende maatschappij, zowel binnen de organisatie als in het werkveld. Het is bijgevolg een evidentie voor mij om dit expliciet op te nemen als doelstelling in de opdrachtbrief. Aanvullend zullen ook de uitvoering van het zonaal veiligheidsplan, het uitbouwen van Politie Aalst als betrouwbare partner en het masterplan voor een nieuwe thuis voor Politie Aalst de rode draad vormen tijdens mijn tweede mandaattermijn.

Met deze doelstellingen en door een professionele leiderschapstijl aan de dag te leggen, wens ik samen met het Aalsters korps onze missie 'Wij werken samen met jou aan een veilig Aalst' te kunnen waarmaken.

## Kennisgeving en vaststelling

---

Deze opdrachtbrief wordt ter kennisgeving meegedeeld aan de burgemeester van de Stad Aalst, de Directeur-coördinator van de Federale Politie, de Procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen, de gouverneur van de provincie Oost-Vlaanderen, de Inspecteur-generaal van de Algemene Inspectie en alle medewerkers van Politie Aalst en ter vaststelling voorgelegd aan de gemeenteraad van de Stad Aalst, krachtens artikel 7.3.39 van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol).

Jürgen Dhaene  
Korpschef