



Consulent – Maatschappelijk assistent SPoT

Basisinformatie

Specialisatie	Maatschappelijk assistent
Benaming van de functie	Consulent Maatschappelijk assistent – Sociaal Politieel Team (SPoT)

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Ga jij graag met mensen om en kan je het hoofd bieden aan stressvolle situaties? Bekijk je alles door een objectieve bril en ga je betrouwbaar en discreet te werk? Schrik je er niet voor terug om een brede waaier aan verschillende taken te hebben? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om ons Sociaal Politieel Team (SPoT) te versterken!

Jij

- Gaat graag met mensen om, bent sociaalvaardig en empathisch
- Weet hoe je je stress het hoofd moet bieden tijdens moeilijke situaties
- Kan zelfstandig werken en durft beslissingen te nemen
- Bent onpartijdig, discreet, betrouwbaar en loyaal
- Schrikt er niet voor terug om een brede waaier aan verschillende taken te hebben
- Je hebt oog voor orde, stiptheid en respecteert termijnen

AARD EN TAAKBESCHRIJVING

Het Sociaal Politieel Team (SPoT) is een gespecialiseerde dienst met politie- en burgerpersoneel, belast met sociale materies die al dan niet behoren tot het initiële takenpakket van de politie. De dienst tracht door zijn tussenkomst de mogelijkheden van de burger en zijn of haar bekwaamheid tot handelen te herstellen, te verruimen of te bevorderen en wil zo een brug vormen tussen mensen, voorzieningen en instituties.

Je zal werken in een dagdienst met glijdende uren maar zal ook mee deel uitmaken van het beurtroelsysteem permanentie slachtofferbejegening op de dienst (buiten de kantooruren).

Slachtofferbejegening bij:

Zedenfeiten, overlijden (natuurlijk, verdacht, arbeidsongeval, zelfdoding, verkeersongeval, ...), poging zelfdoding, diefstal met geweld, intrafamiliaal geweld (fysiek en psychisch), stalking, inbraak, brand, verkeersongevallen, slagen en verwondingen, verdwijning/gijzeling, arbeidsongevallen, rampsituaties, ...

Praktische en informatieve tussenkomsten en psychosociale hulpverlening:

De psychosociale hulpverlening richt zich op moeilijkheden die voorkomen tussen de persoon en zijn omgeving. Deze vorm van hulpverlening is gericht op het in stand houden, ondersteunen, herstructureren, verbeteren, herstellen of ontwikkelen van de interacties tussen de persoon en zijn of haar omgeving. De tussenkomsten kunnen rechtstreeks gebeuren of via doorverwijzing naar de gepaste hulpverleningsdienst.

Politieele tussenkomsten: onderzoeksopdrachten

De dienst heeft als opdracht om andere politieele diensten en gerechtelijke instanties, aan de hand van onderzoek en rapportage, in te lichten over het functioneren van personen, gezinnen en groepen. Zo krijgt de dienst opdrachten inzake: verontrustende situaties binnen



een gezin (wetgeving jeugdbescherming), intrafamiliaal geweld, burgerrechtelijke onderzoeken, weigering recht op persoonlijk contact, stalking, drugproblematiek, ...

Personeelszorg

Naar aanleiding van een traumatische ervaring tijdens de uitoefening van de job, staat het SPoT in voor psychosociale bijstand aan de collega's van PZ Aalst. Dit bestaat uit het voeren van gesprekken, debriefing, persoonlijke opvang, begeleiding en eventuele doorverwijzing naar bevoegde instanties.

GEWENST PROFIEL WIE ZOEKEN WIJ?

Kennis en vaardigheden

- Je beschikt over de nodige kennis en vaardigheden om een slachtoffer van een emotioneel schokkende gebeurtenis op te vangen en te begeleiden.
- Je hebt voldoende kennis van de sociale kaart en je kan slachtoffers/burgers op de correcte manier en naar de juiste organisatie doorverwijzen.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B nodig voor het vervullen van huisbezoeken.
- Je bent bereid tot het volgen van interne/externe voor de dienst relevante vormingssessies en opleidingen.
- Je beschikt over een goede kennis van de rechtswetenschappen (jeugdwetgeving, sociaal-juridische regelgevingen...).
- Je kan opgedane vakkennis praktisch toepassen.

Attitudes/specifieke vaardigheden

- Je bent creatief, neemt initiatief en kan zelfstandig werken naargelang de omstandigheden, maar binnen de korpsbeleidslijnen.
- Je kan binnen je bevoegdheden tot beslissingen komen en daarvoor de verantwoordelijkheid dragen.
- Je vertoont punctualiteit, orde en netheid in je administratief werk.
- Je draagt discretie, integriteit, onpartijdigheid, respect, betrouwbaarheid en loyaliteit hoog in het vaandel.
- Je bent flexibel en stressbestendig.
- Je bent sterk in bemiddelen, onderhandelen, overtuigen en confronteren.
- Je vertoont luisterbereidheid en hebt een groot empathisch vermogen om je te verplaatsen in anderen.
- Je bezit tact in de omgang met burgers, ongeacht hun status, nationaliteit, ras of herkomst.
- Je bent een teamspeler en een goede verstandhouding binnen het team is essentieel voor jou. Je hebt een positieve ingesteldheid.
- Je staat open voor samenwerking en het onderhouden van goede contacten met andere diensten binnen en buiten het korps.



VOORSTELLING PZ/-EENHEID

Mooi gelegen tussen Gent en Brussel, is Aalst een centrumstad langs de Dender. De stad telt bijna 90 000 inwoners, ook wel Aalstenaars of Oilsjteneers genoemd. Aalst is de op één na grootste stad in Oost-Vlaanderen en naar inwonertal de vijfde stad van Vlaanderen. Het maakt van Aalst een middelgrote politiezone met een 300-tal medewerkers.

Kiezen voor onze politiezone is kiezen voor een uitdaging. Als stad worden we immers mee beïnvloed door de uitdagende invloedssfeer van omliggende grootsteden zoals Gent of Brussel en staan we voor dezelfde grootstedelijke uitdagingen.

Aalst is vooral bekend voor zijn carnaval, maar heeft nog veel meer te bieden. Je vindt er heel wat groene plekjes, verspreid over het stadscentrum en de deelgemeenten. Je kan er je hart ophalen tijdens de vele evenementen of het leven ontdekken van Dirk Martens, Adolf Daens of Louis Paul Boon.

Wij gaan samen met jou, voor een veilig Aalst!

TOEGANGSVORWAARDEN

Plaats van tewerkstelling	Vragen over dit onderdeel?	Selectiecommissie	Kennistest
Politiehuis Aalst Beekveldstraat 29 9300 Aalst	Cel Rekrutering en Selectie – PZ Aalst HINP-PA DE SCHEPPER Kristine	Samenstelling overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol/Mammoet).	Mondeling gedeelte, eventueel voorafgegaan door een schriftelijk gedeelte